

## **Cargo: Gerente Gestión de Instalaciones**

### **Determinar políticas, estándares y procedimientos vinculados a los servicios sobre las instalaciones de la empresa**

- Coordinar la confección y actualización de necesidades y requerimientos de cada cliente interno
- Liderar, coordinar y validar la definición de políticas, estándares y procedimientos vinculados a los servicios sobre las instalaciones de la empresa
- Gestionar la comunicación de las políticas y estándares
- Supervisar el cumplimiento de las políticas y estándares

### **Proveer servicios de intendencia, mantenimiento edilicio (activos inmuebles), alimentación, seguridad operativa, operación de los EPCI, y vigilancia y seguridad física, a los distintos clientes internos, con alta relación calidad/costo, pero maximizando su eficiencia y productividad y asegurando confiabilidad y disponibilidad**

- Definir con los clientes internos los requerimientos de servicio
- Controlar y validar los niveles de servicio con los clientes internos y sus costos
- Proveer servicios a las sociedades vinculadas a su requerimiento, en función de las políticas definidas en la empresa
- Promover, monitorear y gestionar en su competencia, iniciativas de mejora de eficiencia y reducción de costos de los servicios bajo su responsabilidad
- Gestionar junto con los clientes internos involucrados la confección de acciones e iniciativas para mejorar los servicios y corregir desvíos
- Gestionar la relación con proveedores de servicios externos
- Liderar y gestionar proyectos de infraestructura edilicia, conforme a las exigencias de los clientes

### **Administrar los bienes muebles e inmuebles de ANCAP que se encuentren en desuso Asegurar el funcionamiento del tablero de indicadores de gestión del área**

- Determinar los indicadores para la medición de la gestión del área y la metodología de cálculo y administración
- Controlar periódicamente las mediciones de los indicadores de la Gerencia
- Preparar los informes de gestión de la Gerencia

### **Desarrollar y gestionar las personas a su cargo**

- Desarrollar, liderar y motivar al equipo a cargo
- Comunicar e involucrar al personal a cargo en los temas del área y de la empresa
- Gestionar y medir el desempeño
- Formular las necesidades de capacitación del personal a cargo
- Determinar las necesidades de personal
- Promover el desarrollo de carreras y cuadros de reemplazo
- Detectar las necesidades y planificar, junto con la Gerencia de Recursos Humanos, la capacitación del personal a cargo

### **Proponer estrategias y liderar la implementación de proyectos para el área**

- Evaluar y proponer inversiones para el área bajo su responsabilidad
- Proponer e implementar la estrategia del área
- Formular el presupuesto del área
- Liderar la implementación de proyectos de inversión y mejora aprobados

## **FORMACIÓN, EXPERIENCIA**

- Profesional universitario
- Experiencia mínima de 5 años en cargos con niveles de responsabilidad y/o funciones similares
- Dominio de idioma inglés
- Dominio de herramientas informáticas vinculadas al área

## **HABILIDADES**

- Liderazgo
- Orientación a la Seguridad, Higiene y Cuidado del Medio Ambiente
- Orientación al cliente
- Negociación

## **DEPENDENCIA JERÁRQUICA**

Reporta al Gerente Gestión de Suministro

## **SUPERVISIÓN EJERCIDA**

Jefe de Servicios Intendencia y Comedor, Jefe de Servicios Mantenimiento Edificio e Instalaciones Técnicas, Jefe de Servicios Seguridad, Vigilancia y Protección, Profesional Gestión de Instalaciones, Supervisor Gestión de Instalaciones, Analista Técnico, Administrativo.