

Cargo: Gerente Gestión de Suministro

Garantizar que los bienes, servicios y materiales se provean de forma eficaz y eficiente

- Liderar la definición de los niveles de servicio junto con los gerentes involucrados: tipo de bienes/servicios/materiales, características, precios, periodicidad
- Validar los niveles de servicio con los distintos clientes involucrados
- Monitorear los niveles de servicio y sus costos
- Liderar junto con los clientes involucrados la confección de acciones e iniciativas para mejorar servicios y corregir desvíos
- Promover, monitorear y gestionar en su competencia, iniciativas de mejora de eficiencia y reducción de costos
- Proponer las políticas corporativas de comunicación y las políticas operativas para el manejo de publicidad y contratación de medios en conjunto con las gerencias de Gerencia Relaciones Institucionales y Comunidad, Recursos Humanos, Comercialización de Energéticos, y Producción de Portland.

Asegurar la provisión de servicios de logística requeridos por las operaciones maximizando el valor de los mismos para la empresa

- Asegurar que el combustible producido o importado se encuentre disponible en los sitios de demanda del Uruguay

Asegurar el adecuado cuidado de las instalaciones, de forma que se encuentren en las mejores condiciones para desarrollar las actividades de la empresa

Garantizar la seguridad patrimonial de la empresa

Asegurar el funcionamiento del tablero de indicadores de gestión del área

- Determinar los indicadores para la medición de la gestión del área y la metodología de cálculo y administración
- Controlar periódicamente las mediciones de los indicadores de la Gerencia
- Preparar los informes de gestión de la Gerencia

Desarrollar y gestionar las personas a su cargo

- Desarrollar, liderar y motivar al equipo a cargo
- Comunicar e involucrar al personal a cargo en los temas del área y de la empresa
- Gestionar y medir el desempeño
- Formular las necesidades de capacitación del personal a cargo
- Determinar las necesidades de personal
- Promover el desarrollo de carreras y cuadros de reemplazo
- Detectar las necesidades y planificar, junto con la Gerencia de Recursos Humanos, la capacitación del personal a cargo

Proponer estrategias y liderar la implementación de proyectos para el área

- Evaluar y proponer inversiones para el área bajo su responsabilidad
- Proponer e implementar la estrategia del área
- Formular el presupuesto del área
- Liderar la implementación de proyectos de inversión y mejora aprobados

FORMACIÓN, EXPERIENCIA

- Profesional universitario, preferentemente egresado de las carreras de Ciencias Económicas, Ingeniería o Derecho, valorándose estudios de postgrado (MBA o similar)
- Experiencia mínima de 5 años en cargos con niveles de responsabilidad y/o funciones similares
- Dominio de idioma inglés
- Dominio de herramientas informáticas vinculadas al área

HABILIDADES

- Liderazgo
- Orientación a la Seguridad, Higiene y Cuidado del Medio Ambiente
- Orientación al cliente
- Negociación

DEPENDENCIA JERÁRQUICA

Reporta al Gerente General

SUPERVISIÓN EJERCIDA

Gerente Abastecimiento, Gerente Logística, Gerente Gestión de Instalaciones, y Secretaria Gerencial