

**Cargo: Gerente Gestión de Suministro**

**Garantizar que los bienes, servicios y materiales se provean de forma eficaz y eficiente**

- Liderar la definición de los niveles de servicio junto con los gerentes involucrados: tipo de bienes/servicios/materiales, características, precios, periodicidad
- Validar los niveles de servicio con los distintos clientes involucrados
- Monitorear los niveles de servicio y sus costos
- Liderar junto con los clientes involucrados la confección de acciones e iniciativas para mejorar servicios y corregir desvíos
- Promover, monitorear y gestionar en su competencia, iniciativas de mejora de eficiencia y reducción de costos
- Proponer las políticas corporativas de comunicación y las políticas operativas para el manejo de publicidad y contratación de medios en conjunto con las gerencias de Gerencia Relaciones Institucionales y Comunidad, Recursos Humanos, Comercialización de Energéticos, y Producción de Portland.

**Asegurar la provisión de servicios de logística requeridos por las operaciones maximizando el valor de los mismos para la empresa**

- Asegurar que el combustible producido o importado se encuentre disponible en los sitios de demanda del Uruguay

**Asegurar el adecuado cuidado de las instalaciones, de forma que se encuentren en las mejores condiciones para desarrollar las actividades de la empresa**

**Garantizar la seguridad patrimonial de la empresa**

**Asegurar el funcionamiento del tablero de indicadores de gestión del área**

- Determinar los indicadores para la medición de la gestión del área y la metodología de cálculo y administración
- Controlar periódicamente las mediciones de los indicadores de la Gerencia
- Preparar los informes de gestión de la Gerencia

**Desarrollar y gestionar las personas a su cargo**

- Desarrollar, liderar y motivar al equipo a cargo
- Comunicar e involucrar al personal a cargo en los temas del área y de la empresa
- Gestionar y medir el desempeño
- Formular las necesidades de capacitación del personal a cargo
- Determinar las necesidades de personal
- Promover el desarrollo de carreras y cuadros de reemplazo
- Detectar las necesidades y planificar, junto con la Gerencia de Recursos Humanos, la capacitación del personal a cargo

**Proponer estrategias y liderar la implementación de proyectos para el área**

- Evaluar y proponer inversiones para el área bajo su responsabilidad
- Proponer e implementar la estrategia del área
- Formular el presupuesto del área
- Liderar la implementación de proyectos de inversión y mejora aprobados

**FORMACIÓN, EXPERIENCIA**

- Profesional universitario, preferentemente egresado de las carreras de Ciencias Económicas, Ingeniería o Derecho, valorándose estudios de postgrado (MBA o similar)
- Experiencia mínima de 5 años en cargos con niveles de responsabilidad y/o funciones similares
- Dominio de idioma inglés
- Dominio de herramientas informáticas vinculadas al área

**HABILIDADES**

- Liderazgo
- Orientación a la Seguridad, Higiene y Cuidado del Medio Ambiente
- Orientación al cliente
- Negociación

**DEPENDENCIA JERÁRQUICA**

Reporta al Gerente General

**SUPERVISIÓN EJERCIDA**

Gerente Abastecimiento, Gerente Logística, Gerente Gestión de Instalaciones, y Secretaria Gerencial