

Cargo: Gerente Nuevas Tecnologías y Estrategia Digital

Visualizar las oportunidades de transformación de modelos de negocio y reingeniería de procesos

- Obtener y organizar información sobre tendencias industriales, tecnológicas, sociales, etc.
- Releva los procesos actuales y su adecuación a expectativas de clientes, socios, ciudadanía
- Generar una visión de transformación digital transversal de ANCAP a mediano/largo plazo

Identificar las oportunidades de incorporación de tecnología a los procesos industriales y administrativos

- Identificar proyectos basados en conectividad, data mining, blockchain, inteligencia artificial, etc. y realizar los estudios de factibilidad correspondientes
- Establecer las líneas estratégicas y las métricas para los proyectos clave

Gestionar los riesgos técnicos, económicos, políticos, organizacionales y comerciales asociados a las tecnologías emergentes

- Generar una matriz de riesgos con iniciativas para su mitigación, acordando con las contrapartes dentro de la organización que serán responsables de implementarlas

Desarrollar procesos de innovación y gestión del conocimiento

- Brindar servicios de soporte técnico para el diseño, evaluación y gestión de proyectos
- Monitorear e informar la ejecución de los proyectos estratégicos
- Asegurar procesos que permitan desarrollar la innovación y desarrollar procesos de gestión del conocimiento en la empresa
- Monitorear tendencias respecto a la innovación y a la gestión del conocimiento

Liderar los procesos de cambio en la transformación hacia una organización industrial con incorporación de IoT

- Identificar los mecanismos de resistencia al cambio previsible y los mecanismos de apoyo que requerirán los proyectos del área y la adopción de las nuevas tecnologías en general
- Identificar aliados y generar vínculos inter e intra-organizacionales para apoyar los proyectos que se definan y generar alternativas eficientes de implementación apoyándose en competencias de otras entidades públicas.
- Proveer los insumos necesarios a la Gerencia de Recursos Humanos para definir los programas de capacitación, incentivos y desarrollos de competencias para lograr la transformación organizacional.
- Generar y compartir mejores prácticas a nivel nacional y regional.

Asegurar la provisión de servicios de Tecnologías de la Información a las distintas áreas de la empresa y a las sociedades controladas a su requerimiento, con alta relación calidad/costo

Asegurar el funcionamiento del tablero de indicadores de gestión del área

- Determinar los indicadores para la medición de la gestión del área y la metodología de cálculo y administración
- Controlar periódicamente las mediciones de los indicadores de la Gerencia
- Preparar los informes de gestión de la Gerencia

Desarrollar y gestionar las personas a su cargo

- Desarrollar, liderar y motivar al equipo a cargo
- Comunicar e involucrar al personal a cargo en los temas del área y de la empresa
- Gestionar y medir el desempeño
- Formular las necesidades de capacitación del personal a cargo
- Determinar las necesidades de personal
- Promover el desarrollo de carreras y cuadros de reemplazo
- Detectar las necesidades y planificar, junto con la Gerencia de Recursos Humanos, la capacitación del personal a cargo

Proponer estrategias y liderar la implementación de proyectos para el área

- Evaluar y proponer inversiones para el área bajo su responsabilidad
- Proponer e implementar la estrategia del área
- Formular el presupuesto del área
- Liderar la implementación de proyectos de inversión y mejora aprobados

Cargo: Gerente Nuevas Tecnologías y Estrategia Digital

FORMACIÓN, EXPERIENCIA

- Profesional universitario egresado de las carreras de Ciencias Económicas, Ingeniería o Sistemas, valorándose estudios de postgrado (MBA o similar)
- Experiencia mínima de 5 años en cargos con niveles de responsabilidad y/o funciones similares
- Dominio de idioma inglés
- Dominio de herramientas informáticas vinculadas al área

HABILIDADES

- Liderazgo
- Orientación a la Seguridad, Higiene y Cuidado del Medio Ambiente
- Orientación al cliente
- Negociación

DEPENDENCIA JERÁRQUICA

- Reporta al Gerente General

SUPERVISIÓN EJERCIDA

- Gerente Tecnología de la Información, Jefe Innovación y Gestión del Conocimiento, Profesional de Innovación y Gestión del Conocimiento, y Analista Junior