

## **Cargo: Gerente Planificación y Desarrollo**

### **Asegurar la coordinación y consolidación del Plan Estratégico velando por el cumplimiento de su cronograma**

- Apoyar la definición de las metas anuales que aseguren el cumplimiento de los objetivos fijados en el Plan Estratégico
- Efectuar el seguimiento de los objetivos de mediano y largo plazo de las unidades de negocios y servicios

### **Liderar el Cuadro de Mando Integral**

- Supervisar la confección y diseño del Cuadro de Mando Integral
- Coordinar su implementación y actualización en las distintas áreas de la empresa
- Asegurar el buen funcionamiento del Cuadro de Mando Integra

### **Participar en la preparación del Presupuesto Público y de Gestión en lo que refiere al plan anual y quinquenal de Inversiones**

### **Liderar los estudios de prospectiva estratégica en coordinación con las áreas de la empresa y sociedades vinculadas**

- Asegurar la coordinación y consolidación del Plan Estratégico velando por el cumplimiento de su cronograma
- Liderar la proyección de las variables de entorno/escenarios para la planificación
- Asegurar la coordinación con la Gerencia Económico Financiera del proceso de planificación financiera de largo plazo
- Gerenciar y capitalizar el conocimiento (estudios estratégicos, económicos, de mercado, benchmark, etc.) necesario para el desarrollo del proceso de planificación
- Liderar los estudios y trabajos de prospectiva estratégica en coordinación con las distintas áreas de la empresa y sociedades vinculadas
- Asesorar en la evaluación de los precios en el horizonte anual y en las propuestas de políticas de precios de los productos monopólicos a mediano y largo plazo
- Promover, monitorear y gestionar en su competencia, iniciativas de mejora de eficiencia y reducción de costos

### **Liderar el monitoreo del cumplimiento y los resultados del Plan Estratégico, y las acciones e iniciativas para corregir desvíos**

### **Asesorar en el desarrollo de nuevos negocios**

### **Proponer las fronteras y precios de transferencia entre las distintas unidades de negocios y servicios**

### **Analizar nuevos negocios consistentes con la estrategia**

- Liderar la evaluación técnico económica de las iniciativas de nuevos negocios y de los proyectos estratégicos de inversión en su etapa de desarrollo
- Liderar, conjuntamente con las áreas correspondientes, la implementación de las iniciativas de nuevos negocios hasta su puesta en marcha

### **Desarrollar y gestionar las personas a su cargo**

- Desarrollar, liderar y motivar al equipo a cargo
- Comunicar e involucrar al personal a cargo en los temas del área y de la empresa
- Gestionar y medir el desempeño
- Formular las necesidades de capacitación del personal a cargo

## **Evaluar iniciativas y proponer lineamientos estratégicos relacionados con los servicios brindados**

- Evaluar y proponer inversiones relacionadas con los servicios brindados por el área
- Proponer e implementar las estrategias funcionales del área
- Formular el presupuesto del área
- Supervisar la implementación de proyectos de inversión y mejora aprobados

## **Cargo: Gerente Planificación y Desarrollo**

### **FORMACIÓN, EXPERIENCIA**

- Profesional universitario, valorándose estudios de postgrado (MBA o similar)
- Experiencia mínima de 5 años en cargos con niveles de responsabilidad y/o funciones similares
- Dominio de idioma inglés
- Dominio de herramientas informáticas vinculadas al área

### **HABILIDADES**

- Liderazgo
- Orientación a la Seguridad, Higiene y Cuidado del Medio Ambiente
- Orientación al cliente
- Negociación

### **DEPENDENCIA JERÁRQUICA**

- Reporta al Gerente Desarrollo y Gestión

### **SUPERVISIÓN EJERCIDA**

- Jefe de Planificación y Control Estratégico, y Jefe de Desarrollo de Negocios