

Cargo: Profesional Relaciones Laborales Portland

Asesorar en temas propios de su área de conocimiento al negocio Portland

- Asistir y asesorar al negocio Portland en la gestión de los recursos humanos.
- Participar en negociaciones sindicales relacionadas al personal del negocio Portland y asistir a todas las instancias que correspondan.
- Asesorar al personal en los procedimientos y reglamentos referidos a la gestión de recursos humanos
- Apoyar en la planificación y ejecución de la capacitación del personal del negocio Portland
- Colaborar con la Gerencia Recurso Humanos en el armado e implementación de los planes de inducción para el personal a ingresar en Portland
- Actuar en forma coordinada con otras áreas que se encuentren involucradas en la problemática a evaluar sobre el personal del negocio Portland

Generar información de valor para el área en que se desempeña

- Procesar y analizar información proveniente de diversas fuentes, normas, datos del mercado y de la industria
- Generar conclusiones e inferir tendencias, agregando valor a los datos
- Aportar conocimientos técnicos específicos, así como metodología general de investigación
- Entregar y sintetizar resultados en forma de informes o estudios
- Preparar informes especializados

Proponer iniciativas

- Proponer iniciativas tendientes a la mejora continua de los procesos y reducción de costos
- Gestionar la implementación de las mejoras operativas aprobadas

Cargo: Profesional Relaciones Laborales Portland

FORMACIÓN, EXPERIENCIA

- Profesional universitario egresado de las carreras de Relaciones Laborales o Administración
- Experiencia mínima de 3 años en posiciones similares
- Conocimientos básicos de idioma inglés
- Dominio de herramientas informáticas vinculadas al área

HABILIDADES

- Visión organizacional y del negocio
- Desarrollo de Relaciones Interpersonales
- Foco en la innovación
- Orientación al cliente

DEPENDENCIA

- Reporta jerárquicamente al Gerente de Desarrollo y Control Portland

SUPERVISIÓN EJERCIDA

N/ A